

Avtalsförändringar Sågverksindustrins avtal

2023 års avtalsförhandlingar har skett mot bakgrund av stegrande inflation och krig i Ukraina. Hur detta påverkar ekonomin och den svenska arbetsmarknaden har varit ytterst osäkert och har präglat förhandlingarna från allra första början.

Sveriges Ingenjörers löneavtal med Industriarbetsgivarna inom Sågverksindustrin är ett pottavtal med löneöversyn. Avtalet gäller under avtalsperioden som är 24 månader. Det avsätts ytterligare 0,4 procent till deltidspension.

Vi och arbetsgivarna har kommit överens om följande:

Lön

Löneutrymme från den 1 april 2023 om 3,4 procent och ett löneutrymme 1 april 2024 om 2,6 procent. Vid samma tidpunkter görs en gemensam löneöversyn som beräknas ge minst 0,5 procent vid respektive revisionstillfälle.

Avtalsperiod

1 april 2023 – 31 mars 2025

Avsättningar till deltidspension

Det avsätts ytterligare 0,2 procent till deltidspension från och med den 1 april 2023 och 0,2 procent från och med den 1 april 2024. Dessa 0,4 procent belastar avtalsvärdet med 0,2 procent det första avtalsåret och med 0,2 procent det andra avtalsåret. Avsättningarna uppgår därmed till 2,0 procent fr o m 1 april 2024.

Allmänna anställningsvillkor

Sjuklön:

Tjänsteman som fyllt 69 år eller som anställs i företaget efter att ha uppnått ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen kommer att omfattas av sjuklön från kalenderdag 15 i sjukperioden.

Tjänsteman som fyllt 60 år när han anställs kan inte längre avtala bort rätten till sjuklön fr o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden.

Förlängd uppsägningstid:

Har tjänsteman som sagts upp på grund av arbetsbrist, vid uppsägningdagen uppnått 55 års ålder och då har 10 års sammanhängande anställningstid ska den enligt avtalet gällande uppsägningstiden förlängas med sex månader. Den förlängda uppsägningstiden upphör senast på tjänstemannens 65-årsdag.



Arbetsgrupp

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp med syfte att komma överens om ett vägledande material avseende korttidsarbete utan statligt stöd (temporär nedgång i arbetstid och lön).